

## UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE SANTO ANTÓNIO, E. P. E.

### Aviso n.º 20218/2024/2

**Sumário:** Abertura de procedimento concursal comum para recrutamento de pessoal médico especialista em nefrologia (m/f).

#### **Procedimento concursal comum para recrutamento de pessoal médico especialista em Nefrologia, para a categoria de Assistente de Nefrologia da carreira hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto na Unidade Local de Saúde de Santo António, E. P. E.**

1 – Nos termos do estabelecido na cláusula 7.ª do acordo coletivo de trabalho, publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 48, de 29 de dezembro de 2011, alterado e republicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 43, de 22 de novembro de 2015, celebrado entre o Centro Hospitalar de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional dos Médicos e outro – Tramitação do procedimento concursal de recrutamento para os postos de trabalho da carreira médica, adiante designado, abreviadamente, por ACT, conjugado com o artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto, que estabelece o regime da carreira dos médicos nas entidades públicas empresariais e nas parcerias em saúde, em regime de gestão e financiamento privados, integradas no Serviço Nacional de Saúde, bem como os respetivos requisitos de habilitação profissional e percurso de progressão profissional e de diferenciação técnico-científica torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração de 27 de agosto de 2024, se encontra aberto procedimento concursal comum para constituição de uma relação jurídica de emprego privado a termo resolutivo incerto, cujo contrato será celebrado nos termos da legislação laboral privada aplicável, destinado à substituição temporária de um profissional da Unidade Local de Saúde de Santo António, E. P. E. em situação de ausência por licença parental, nos termos do artigo 17 do Decreto-Lei n.º 52/2022, de 4 de agosto (Estatuto do SNS).

2 – Modalidade do procedimento concursal – podem candidatar-se ao procedimento concursal aberto pelo presente aviso, os médicos detentores do grau de especialista na correspondente área profissional de especialização que não sejam detentores de uma relação jurídica de emprego por tempo indeterminado previamente constituída com qualquer serviço, entidade ou organismo do Estado, incluindo do respetivo setor empresarial e não se encontrem impedidos de celebrar contrato de trabalho.

3 – Prazo de validade – o procedimento concursal é válido para a ocupação do posto de trabalho enunciado, terminando com o seu preenchimento.

4 – Política de igualdade – em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

5 – Prazo de apresentação de candidaturas – 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

6 – Legislação aplicável – o procedimento concursal rege-se pelo disposto no ACT referido no ponto 1 do presente aviso.

7 – Caracterização do posto de trabalho – ao posto de trabalho apresentado a concurso corresponde o conteúdo funcional estabelecido no artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto e na cláusula 10.ª do acordo coletivo de trabalho, publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 41, de 8 de novembro de 2009, celebrado entre o Centro Hospitalar de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional dos Médicos e o Sindicato Independente dos Médicos.

8 – Local de trabalho – o serviço irá ser prestado na Unidade Local de Saúde de Santo António, EPE, na Unidade de Nefrologia do Serviço de Nefrologia podendo, no entanto, o mesmo ser desenvolvido em qualquer uma das Instituições que integram esta Unidade Local de Saúde, bem como em outras Instituições com as quais a mesma tenha ou venha a ter acordos ou protocolos de colaboração.

9 – Remuneração base mensal ilíquida – o estatuto remuneratório do profissional a contratar corresponderá ao que, à data da sua contratação, esteja definido na Legislação em vigor ou em Instrumento de Regulamentação Coletiva de Trabalho aplicável, para o ingresso na categoria e regime de trabalho previstos, respetivamente, nos pontos 1 e 10 do presente aviso.

10 – O período normal de trabalho é de 40 (quarenta) horas semanais.

11 – Requisitos de admissão obrigatórios – devem ser admitidos a concurso os candidatos que reúnam, até ao termo do prazo de candidatura, os seguintes requisitos:

- a) Possuir licenciatura em Medicina (pré-Bolonha) ou mestrado integrado em Medicina;
- b) Possuir o grau de especialista em Nefrologia;
- c) Estar inscrito na Ordem dos Médicos e ter a situação perante a mesma devidamente regularizada;
- d) Ter o nível C2 de língua portuguesa, caso não seja falante nativo da língua portuguesa.

12 – Requisitos de admissão preferenciais – podem ser admitidos a concurso os candidatos que reúnam, até ao termo do prazo de candidatura, os seguintes requisitos:

- a) Possuir experiência na área de diálise peritoneal;
- b) Possuir experiência na área de técnicas de terapêutica dialítica em contexto agudo e crónico;
- c) Possuir experiência na avaliação de doença renal crónica avançada;
- d) Possuir experiência em situações de urgência nefrológica;
- e) Possuir experiência em transplantação renal.

13 – Formalização das candidaturas – A candidatura deverá ser efetuada através de preenchimento do formulário de candidatura, disponível no site da Instituição, anexando os documentos a seguir elencados, apresentada única e exclusivamente em formato digital, e enviar para o endereço: [recrutamento.medicos@chporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento.medicos@chporto.min-saude.pt), até às 23:59 horas do último dia do prazo, nos termos do número 5 do presente aviso. Pela mesma via será remetido ao candidato comprovativo de receção da candidatura. A candidatura deverá conter obrigatoriamente os seguintes elementos:

- a) Formulário de Candidatura disponibilizado no Site da Instituição:  
(<https://www.chporto.pt/recrutamento/pessoal-medico>);
- b) Identificação do candidato pelo nome, data de nascimento, sexo, nacionalidade, número de identificação fiscal e endereço postal e eletrónico;
- c) Cópia da Cédula Profissional válida;
- d) Declaração válida de inscrição no Colégio de Especialidade;
- e) Resumo Curricular, em qualquer das modalidades de redação, com menos de 3000 palavras (não sendo contabilizadas referências a apresentações e publicações), em formato PDF;
- f) Carta de motivação com identificação do procedimento concursal, da carreira, categoria e atividade caracterizadoras do posto de trabalho a ocupar, com menos de 1000 palavras, em formato PDF;
- g) Os documentos anteriores deverão dar ênfase à adequação, à Instituição e ao serviço, bem como às especificidades técnico-científicas que o candidato achar por bem enquadrar;
- h) Menção de que o candidato declara serem verdadeiros os factos constantes da candidatura, sob pena de exclusão e participação à entidade competente para efeitos de procedimento penal;

Os documentos referidos nas alíneas c) e d) podem ser substituídos, respetivamente, por declaração comprovativa da sua existência, emitida por entidade competente ou por declaração no requerimento, sob compromisso de honra, da situação precisa em que se encontra perante a inscrição na Ordem dos Médicos.

14 – Métodos de seleção – Os métodos de seleção dos candidatos são a avaliação curricular (AC), carta de motivação (CM) e Entrevista de Avaliação de Competências (E), nos termos e de acordo com o estabelecido no ACT.

15 – Critérios de seleção – Para além dos critérios de seleção previstos na cláusula 22.ª do ACT serão ainda considerados os que se encontram previstos na ata n.º 1, que será disponibilizada no site do hospital. Quaisquer pedidos de esclarecimento deverão ser realizados por escrito e enviado para o endereço eletrónico: [recrutamento.medicos@chporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento.medicos@chporto.min-saude.pt), não sendo facultadas informações telefonicamente.

16 – Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentação comprovativa das suas declarações.

17 – Os resultados da avaliação curricular, da carta de motivação e da entrevista são estruturados numa escala de 0 a 20 valores com valoração até às centésimas, em resultado da média ponderada da avaliação curricular, da carta de motivação e da entrevista, usando a seguinte fórmula C (classificação) =  $0,6 \times AC + 0,1 \times CM + 0,3 \times E$ . Serão excluídos todos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

18 – Nos casos em que a classificação obtida na avaliação resulte em empate de classificação dos candidatos os critérios de desempate são:

- 1) Critério – Candidatos/as com melhor pontuação na Entrevista de Avaliação de Competências;
- 2) Critério – Candidatos/as com melhor pontuação na Avaliação Curricular.

19 – A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista unitária de ordenação final dos candidatos serão enviadas aos candidatos por mensagem de correio eletrónico, e será disponibilizada no site do hospital.

20 – Proteção de dados pessoais – os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente procedimento concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas na ULSSA, até à data da abertura do presente procedimento, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

21 – Constituição do júri:

Presidente: Prof. Doutora Luísa Maria Correia Lopes Lobato, Assistente Hospitalar Graduada Sênior de Nefrologia;

Vogal Efetivo: Prof. Doutora Anabela Soares Rodrigues, Assistente Hospitalar Graduada de Nefrologia;

Vogal Efetivo: Dr.ª Maria João Sousa Alves Carvalho, Assistente Hospitalar Graduada de Nefrologia;

Vogal Suplente: Dr. José Alexandre da Silva Gonçalves Queirós, Assistente Hospitalar Graduado de Nefrologia;

Vogal Suplente: Dr.ª Maria Fernanda Sousa Silva, Assistente Hospitalar de Nefrologia.

4 de setembro de 2024. – A Diretora da Direção de Pessoas e Bem-Estar, Ilda Maria Correia de Magalhães.

318089961